



8 DE MARÇO  
DIA INTERNACIONAL DA MULHER

# SOMOS MUITAS, SOMOS FORTES

E estamos sempre na luta!

No dia 8 de março de 1917 cerca de 90 mil operárias russas percorreram as ruas reivindicando melhores condições de trabalho e de vida, ao mesmo tempo se manifestavam contra as ações do Czar Nicolau II. Esse evento, que deu origem ao Dia Internacional da Mulher, ficou conhecido como "Pão e Paz".

A data celebra as muitas conquistas femininas ao longo dos últimos séculos, mas também serve como um alerta sobre os graves problemas de gênero que persistem em todo o mundo. Na sociedade as mulheres precisam lutar contra todo tipo de assédio, a violência crescente, o assédio moral nos locais de trabalho, lutar por mais espaços de poder e por salários equiparados com os homens. É uma data para reflexão e mobilização em torno de uma luta pela igualdade e emancipação das mulheres.

As mulheres trabalham mais, ganham menos e sofrem na pele as consequências diárias da opressão e da violência. Uma em cada três mulheres no mundo já sofreu violência física ou sexual, segundo dados da Organização das Nações Unidas (ONU)

É por isso que o 8 de março é mais do que um dia de felicitações ou de comemoração. É uma data política que lembra toda a trajetória de luta das mulheres contra a exploração brutal que enfrentaram e ainda enfrentam no trabalho e em casa e pelo reconhecimento de seus direitos.

Para pôr fim ao machismo, é preciso unir trabalhadoras e trabalhadores na luta contra a desigualdade e a exploração. Por isso, você trabalhadora não deixe se intimidar, se você se sente vítima de alguma dessas práticas,

denuncie. Vamos usar as homenagens ao Dia Internacional da Mulher como um alerta. Mulheres na luta sempre, queremos respeito. Neste mês que se comemora o dia da mulher lembramos que O DIA DA MULHER É TODO DIA.

**Denuncie qualquer ato de violência ou assédio moral ou sexual.**

**VIOÊNCIA CONTRA A MULHER: DENUNCIE**



**CENTRAL DE ATENDIMENTO À MULHER**

MANDE E-MAIL PARA  
LIGUE180@MDH.GOV.BR



## ABERTAS AS INSCRIÇÕES PARA O CURSO DE INFORMÁTICA, TBO E ALMOXARIFE NO SINDPLAST-AM

O sindicato está com as inscrições abertas para os trabalhadores e seus dependentes que desejarem se qualificar. Temos vagas para os cursos de Informática Básica e Cidadania, Almojarife e Treinamento Básico (TBO).

O início das aulas será de acordo com o preenchimento de todas as vagas das turmas. Mais informações procurar a Secretaria de Formação do Sindplast-AM, pelos números: 99256-3949 / 99150-6402.

**Atenção: as aulas irão ocorrer pela parte da manhã e a quantidade de vagas é limitada.**

**MAIS NOTÍCIAS E INFORMAÇÕES ACOMPANHE O SITE:  
sindplast-am.org.br**

**O Zé Rubão tá de olho!**



COMPANHEIRO,  
ATENÇÃO AOS  
SEUS DIREITOS!!

**Mande seu relato ou denúncia para o Zé Rubão nesse contato: 99150-6402**

ATENÇÃO: A CCT-2023/2024 está disponível no site do sindicato. A edição impressa deve ser distribuída ainda no mês de março. Fique atento as redes sociais do Sindplast.

## Giro pelas fábricas

### INOVA/VIDEOLAR INSISTE EM RETIRAR DIREITOS DOS TRABALHADORES



constam em duas cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho.

A Convenção Coletiva de Trabalho é uma conquista de muitos anos de luta da categoria. Por isso, é importante que o trabalhador tenha consciência que esses direitos não devem ser negociáveis.

O sindicato apoia a reivindicação e aguarda que a empresa respeite a vontade dos trabalhadores.



Os trabalhadores da INOVA/VIDEOLAR realizaram no início de março uma manifestação na porta da fábrica mostrando que não estão de acordo com as mudanças que a empresa quer fazer a todo custo. Buscando se promover para os donos da empresa, a gestora do RH, tenta fazer com que os trabalhadores aprove a retirada dos seus direitos que

### MASA NÃO DEPOSITA FGTS E INSS DOS TRABALHADORES



**ENTENDA, NÃO É PESSOAL. PRECISEI ESCOLHER ENTRE VOCÊ E O CAVIAR.**



A Masa Plásticos já tem um histórico ruim quando o assunto é cumprir os direitos dos trabalhadores e a legislação brasileira. Dessa vez, as denúncias que chegam ao sindicato, revelam que a empresa não está depositando o FGTS e INSS.

O INSS é descontado dos trabalhadores e pago pela empresa que contrata o trabalhador em regime CLT. Toda empresa também é obrigada a realizar mensalmente o depósito do FGTS, na Caixa Econômica Federal.

O atraso do depósito do FGTS pode gerar multa para empresas que não efetuam o pagamento desse benefício aos trabalhadores. O sindicato acompanha essa situação.

## EMPRESAS NEGLIGENCIAM ENVIO DA CAT E OUTROS DOCUMENTOS AO SINDICATO



As denúncias de acidentes de trabalho não para de chegar ao Sindplast-AM. Perda de movimentos e lesão por esforço (LER/DORT) e entre outros casos são relatados pelos trabalhadores.

Essas situações não estão sendo formalizadas pelas empresas com isso, elas não cumprem a cláusula 43 de nossa CCT. Ao todo, 40 empresas não informam ao Sindplast-AM sobre esses acidentes.

A negligência com os trabalhadores não para por aí. Cerca de nove empresas do setor não cumprem a cláusula 38 que trata sobre o edital de eleição, ata de votação e eleição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa). A comissão tem o objetivo de relatar as condições de risco no ambiente de trabalho e solicitar melhorias.

Outro descumprimento é o não envio do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), documento que reúne informações administrativas e do histórico do trabalhador durante o período que exerceu atividades na empresa.

O sindicato acompanha os casos relatados e vai tomar as medidas cabíveis. Caso você trabalhar sofra algum tipo de acidente informe ao Sindplast-AM.

### PLASTILUTA

Veículo oficial de divulgação do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Material Plástico de Manaus e do Estado do Amazonas  
Sede  
Rua Ramos Ferreira, 1913 - Centro  
69020-080 - Manaus - AM